

نقش حسابرسی داخلی در سازمان

حسابرسی داخلی، یک فعالیت مستقل و بی طرفانه، اطمینان بخش و مشاوره‌ای است که به منظور ایجاد ارزش افزوده و بهبود عملکرد یک سازمان طراحی و اجرا می‌شود. حسابرسی داخلی، با اعمال رویکردی سیستماتیک و روش‌مند، برای ارزیابی و بهینه‌سازی اثربخشی فرآیندهای مدیریت ریسک، کنترل و نظام راهبری، سازمان را در تحقق هدف‌هایش یاری می‌کند و برای آن، ارزش افزوده ایجاد می‌نماید. عامل اصلی برای توانمند بودن حسابرسی داخلی استقلال آن است. عملکرد حسابرسی داخلی باید چنان باشد که به روشنی نشان دهد تحت تأثیر هیچ‌گونه اعمال نفوذ غیرمسئولانه نیست که بتواند دامنه رسیدگی یا کار آن را محدود کند یا تغییر دهد یا بتواند در تصمیم‌گیری درباره محتوای گزارش‌هایی که به مدیریت ارائه می‌شود اثر گذار باشد.

از جمله مسئولیت‌های حسابرسی داخلی در سازمان به شرح زیر می‌باشد:



مرجان حامدی
مدیر حسابرسی داخلی

۱. بررسی و ارزیابی کنترل‌ها: حسابرسی داخلی مسئول بررسی و ارزیابی کنترل‌های داخلی سازمان است. این شامل ارزیابی کنترل‌های مرتبط با حوزه‌های مالی، عملیاتی، گزارشگری و تمامی دیگر حوزه‌هایی است که می‌تواند تأثیری بر عملکرد و موفقیت سازمان داشته باشد.
۲. ارزیابی ریسک‌ها: حسابرسی داخلی مسئولیت شناسایی، ارزیابی و مدیریت ریسک‌های مختلف سازمان را دارد. این شامل ریسک‌های مالی، عملیاتی، استراتژیک، قانونی، فرهنگی و سایر ریسک‌هایی است که ممکن است بر عملکرد سازمان تأثیر بگذارند.
۳. پیشگیری از تقلب و سوءاستفاده: حسابرسی داخلی باید فرآیندها و روش‌های مناسبی از جمله سیستم‌های گزارش‌دهی را برای پیشگیری از تقلب، سوءاستفاده و نقض قوانین و مقررات ایجاد کند.
۴. ارزیابی عملکرد و کارایی: حسابرسی داخلی مسئول ارزیابی عملکرد و کارایی مختلف بخش‌ها و فعالیت‌های سازمان است. این ارزیابی می‌تواند شامل ارزیابی عملکرد مالی، عملیاتی و استراتژیک باشد.

۵. ارتقاء شفافیت و اطلاع‌رسانی: حسابرسی داخلی باید اطلاعات دقیق، شفاف و معتبر به مدیران و ذینفعان را به موقع ارائه دهد.

۶. پیشنهاد راهکارها و بهبودها: حسابرسی داخلی باید پس از شناسایی نقاط ضعف و مشکلات، پیشنهادات و راهکارهایی برای بهبود عملکرد و فرآیندها

ارائه دهد. پیشنهادات به منظور بهبود کنترل‌ها، کاهش ریسک‌ها و افزایش کارایی سازمان می‌باشد.

به‌طور کلی، حسابرسی داخلی به‌عنوان یک فرآیند چندبعدی، نقش بسزایی در موفقیت و پایداری سازمان‌ها ایفا می‌کند و با تأمین اطلاعات دقیق و به‌موقع، به

ارتقاء عملکرد و تصمیم‌گیری‌های مؤثر کمک می‌کند و همچنین با بررسی و ارزیابی کنترل‌های داخلی، به سازمان کمک می‌کند تا مواضعش را در مقابل ریسک‌ها

و تهدیدهای مختلف تقویت کند که این اقدام باعث افزایش اعتماد سرمایه‌گذاران، مشتریان، و سایر ذینفعان می‌شود.

